

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ**  
**о реализации муниципальной программы**  
**«Кадровая политика МР «Хвастовичский район»**  
**за 2023 год**

**Результаты, достигнутые за 2023 год**

В результате реализации муниципальной программы «Кадровая политика МР «Хвастовичский район» в 2023 году были достигнуты следующие результаты, предусмотренные индикаторами программы:

№ п/п	Наименование индикатора	План 2023 г.	Факт 2023 г.	Оценка значения, %
1.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку	10%	40%	100
2.	Проведение аттестации муниципальных служащих в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки	10%	14,1%	100
3.	Привлечение в муниципальные органы местного самоуправления квалифицированных кадров, % от числа муниципальных служащих	При наличии вакантных мест	3,5%	100
4.	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	13%	13%	100
5.	Целевая подготовка специалистов в высших учебных заведениях	3 чел.	3 чел.	100

Анализ индикаторов программы показал, что все показатели выполнены в полном объеме – 100%.

В 2023 г. полностью были выполнены 5 индикаторов: на вакантные должности муниципальной службы в течение года приняты 3 квалифицированных специалиста с высшим, профессиональным образованием и профессиональным опытом; сформирован кадровый резерв на должности муниципальной службы.

Было проведено обучение 34 муниципальных служащих администрации МР «Хвастовичский район», что составило 40% от общей численности работающих. Запланированный показатель выполнен на 100%.

В соответствии со сроками проведения аттестации в 2023 году аттестовано 12 муниципальных служащих, что составило 14,1%. Запланированный показатель выполнен на 100%.

**Выполнение контрольных событий**

Муниципальной программой было предусмотрено достижение следующих результатов:

- ежегодное обучение на курсах повышения квалификации не менее 9 муниципальных служащих администрации МР «Хвастовичский район» или не менее 10% от общего количества муниципальных служащих администрации МР «Хвастовичский район»;
- проведение аттестации муниципальных служащих в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки;
- привлечение на работу в администрацию МР «Хвастовичский район» при наличии вакантных мест квалифицированных специалистов с высшим профессиональным образованием;
- формирование кадрового резерва на высшие и главные должности муниципальной службы (13% от общего количества должностей муниципальной службы администрации МР «Хвастовичский район»);

– целевая подготовка специалистов в высших учебных заведениях в целях укомплектованности квалифицированными кадрами органов местного самоуправления муниципального района.

В 2023 году были достигнуты следующие результаты, предусмотренные программой:

1) Проведено обучение 34 муниципальных служащих администрации МР «Хвастовичский район», что составило 40% от общей численности работающих, показатель перевыполнен.

2) В соответствии со сроками проведения аттестации в 2023 году аттестовано 12 муниципальных служащих, что составило 14,1% от общей численности работающих, показатель выполнен на 100%.

3) На вакантные должности муниципальной службы в течение года принято 3 квалифицированных специалиста с высшим профессиональным образованием и профессиональным опытом, показатель выполнен.

4) Сформирован кадровый резерв на должности муниципальной службы.

5) В целях укомплектованности квалифицированными кадрами 3 студента проходят целевую подготовку в высших учебных заведениях.

Таким образом, в 2023 г. полностью были выполнены 5 контрольных событий, предусмотренных программой.

#### **Данные об использовании финансовых средств**

Объем финансовых ресурсов, предусмотренных муниципальной программой на 2023 год, составил 20 345 632,33 руб., кассовые расходы – 18 856 703,18 руб. (92,7%).

Кассовое исполнение было направлено на реализацию мероприятий муниципальной программы в 2023 г.: на профессиональную подготовку и повышение квалификации муниципальных служащих, материальное вознаграждение и социальные выплаты муниципальным служащим администрации МР «Хвастовичский район» и её структурных подразделений.

#### **Данные об изменениях программы**

За 2023 год в программу было внесено 4 изменения:

1. Внесены изменения в Приложение к муниципальной программе «Перечень программных мероприятий».
2. Внесены изменения в паспорт муниципальной программы.
3. Внесены изменения в сведения об индикаторах муниципальной программы (показателях подпрограммы) и их значениях.
4. Уточнен объем финансирования муниципальной программы и обоснование объема финансирования ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы.

#### **Оценка эффективности реализации муниципальной программы**

##### **1. Критерий «Степень достижения целей и решения задач муниципальной программы»**

Оценка значения индикаторов муниципальной программы

№ п/п	Наименование индикатора	План 2023 г.	Факт 2023 г.	Оценка значения, %
1.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку	10%	40%	100
2.	Проведение аттестации муниципальных служащих в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные	10%	14,1%	100

	сроки			
3.	Привлечение в муниципальные органы местного самоуправления квалифицированных кадров, % от числа муниципальных служащих	При наличии вакантных мест	3,5%	100
4.	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	13%	13%	100
5.	Целевая подготовка специалистов в высших учебных заведениях	3 чел.	3 чел.	100
	<b>ИТОГО:</b>		<b>(100+100+100+100+100) : 5</b>	<b>100%</b>

## 2. Критерий «Степень реализации контрольных мероприятий муниципальной программы»

№ п/п	Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	Достигнут (1)	Не достигнут (0)
1.	Обучение на курсах повышения квалификации 4 муниципальных служащих администрации МР «Хвастовичский район», ее структурных подразделений или 6.5 % от общего количества муниципальных служащих администрации муниципального района.	1	
2.	Проведение аттестации муниципальных служащих в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки	1	
3.	Привлечение на работу в администрацию МР «Хвастовичский район» четырех квалифицированных специалистов с высшим профессиональным образованием.	1	
4.	Формирование кадрового резерва на высшие и главные должности муниципальной службы (13% от общего количества должностей муниципальной службы администрации МР «Хвастовичский район»).	1	
5.	Целевая подготовка специалистов в высших учебных заведениях	1	
	<b>ИТОГО:</b>	<b>5/5 x100% = 100%</b>	

### Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы:

Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы за 2023 год составила 100%.

#### Вывод:

Муниципальная программа «Кадровая политика МР «Хвастовичский район» по итогам 2023 г. считается реализуемой с высоким уровнем эффективности.

Управляющий делами администрации  
МР «Хвастовичский район»



О.Н. Ефремкина